

ANBI Beleidsplan Stichting Wij Zijn Rotterdam

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting Wij Zijn Rotterdam (WZR). Een beleidsplan is noodzakelijk voor het verkrijgen van de status Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Sinds juli 2017 heeft de stichting Wij Zijn Rotterdam de ANBI status.

Door deze status zijn de belastingregels voor ANBI instellingen van kracht. Dit heeft als voordeel dat organisaties en particulieren hun giften aan de Stichting WZR af kunnen trekken van de belasting en de stichting wordt gevrijwaard van het betalen van belasting over giften en schenkingen. Meer info hierover kunt u lezen via:

https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/bijzondere_regelingen/goede_doelen/algemeen_nut_beogende_instellingen/

Dit beleidsplan is opgesteld conform de vereisten zoals die door de belastingdienst zijn aangegeven. Het beleidsplan beschrijft de volgende onderdelen:

- 2 Algemene gegevens
- 3 Doelgroep, missie en visie
- 4 Doelstellingen
- 5 Realisatie van de doelstellingen
- 6 Toekomstplannen 2020-2025
- 7 Werving van inkomsten
- 8 Beheer en besteding van het vermogen
- 9 Samenstelling bestuur en de raad van toezicht

2. Algemene gegevens

Stichting Wij Zijn Rotterdam (WZR) is opgericht op 1 april 2014 en heeft haar (statutaire) zetel in Rotterdam. Hieronder staan de algemene gegevens over de stichting:

- Statutaire naam: Stichting Wij Zijn Rotterdam
- Statutaire zetel: Rotterdam
- Rechtsvorm: Stichting
- Opgericht: 1 april 2014

- KvK-nummer: 60394617
- Banknummer (IBAN): NL54INGB0006459830
- Fiscaal nummer (RSIN): 853891461

- Contactpersoon: de heer P. van Thiel (secretaris)
- Postadres: Sumatraweg 22 Rotterdam
- Bezoekadres: Sumatraweg 20-22, 3072 ZS Rotterdam
- Telefoonnummer: 0615066556

- Website: www.wijzijnrotterdam.com
- E-mail: secretaris@wijzijnrotterdam.com
- Werkgebied: regio Rotterdam

3. Doelgroep, missie en visie

Doelgroep

Wij Zijn Rotterdam richt zich op mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, mensen met een

verstandelijke beperking, mensen die weinig kansen hebben of weinig kansen zien en ook nieuwe Nederlanders. Wij Zijn Rotterdam werkt in een zo divers mogelijke samenstelling, dat zorgt voor dynamiek en innovatie, maar ook voor kruisbestuiving. Immers: veel van de mensen van onze doelgroep hebben niet alleen veel meegemaakt, ze hebben vaak ook een bak aan (levens)ervaring. Zeker de nieuwe Nederlanders. Deze realiseren zich dat ze in Nederland een nieuw bestaan moeten opbouwen. Dat 'verse start' idee inspireert ook de mensen die al lang in de bijstand zitten. En de mensen met de verstandelijke beperking laten steeds weer zien dat kleine stapjes ook stapjes zijn. En dat het soms goed is om de tijd te nemen. Juist zonder stress en zonder 'moeten' aan de gang te zijn.

Missie

Stichting Wij Zijn Rotterdam bevordert arbeidsparticipatie (van haar doelgroep) middels het opstarten en draaiend houden van zogenaamde werkplaatsen in de stad Rotterdam. Dit zijn kleinschalige omgevingen waar het leren van een ambacht en het ontwikkelen van zelfvertrouwen hand in hand gaan. Inmiddels zijn er twee werkplaatsen actief. Een bakkerswerkplaats en een Bouwerswerkplaats.

Visie

Levensvreugde zien we als de grootste winst van onze werkplaatsen. Hiermee dragen we bij aan een gezonde stad. We zien dagelijks hoe belangrijk het is dat iemand fijn aan het werk is, gezien wordt en kan werken aan zelfvertrouwen. Er heerst bij onze werkplaatsen een leuke sfeer en de mensen werken voortdurend samen. Ons inzicht is dat mensen hierdoor minder zorg nodig hebben en beter uitgerust worden voor een baan buiten een werkplaats.

Vertrouwen is een belangrijke pijler onder de werkplaatsen. Vanuit vertrouwen worden soms forse risico's genomen. Bijvoorbeeld door mensen met een grote achterstand ook zelf in dienst te nemen. Zo groeit een klusjesman / vrijwilliger uit bijstand bij de Bakkerswerkplaats door als betaalde Leermeester op de Bouwerswerkplaats. Op deze manier is er ook een kruisbestuiving tussen onze werkplaatsen.

Samenwerken is hard nodig in een samenleving waarin we steeds minder in contact komen met mensen met andere overtuigingen dan de onze. Velen trekken zich terug in hun eigen 'bubble'. Vaak zelfs zonder het zelf in de gaten te hebben. Vanuit de filosofie van samenwerken bouwt Wij Zijn Rotterdam aan een aantrekkelijke samenleving in het Rotterdam van de 21e eeuw.

De werkplaatsen van Wij Zijn Rotterdam kenmerken zich naast een warme sfeer door een innige band tussen hand en hoofd¹ vanuit een ambachtelijke opzet: leerling, gezel, meester. *'Met een met je handen in het deeg of een hamer in je handen, dan iemand nadoen, zelf doen en daarna het geleerde aan een ander leren. Dan zit het er echt wel in. Als er een klant komt dan vegen we even onze handen af en helpen we graag, daarna gaan we weer verder. Je moet niet gaan zitten wachten op klanten.'* Op het moment dat onze mensen 'gezel' zijn stromen onze mensen uit naar een betaalde baan. Ze ervaren vertrouwen, voldoening en respect en vinden hun plek in de maatschappij en hebben hierdoor minder zorg nodig. Dit maakt de stad voor iedereen aantrekkelijk.'

De visie, filosofie en werkwijze van Wij Zijn Rotterdam wordt onderschreven door het werk van de bekende Britse socioloog Richard Sennett: het belang van de ondeelbaarheid van gemeenschap en vakmanschap. 'Vakmanschap staat voor een duurzame, basale menselijke drijfveer, het verlangen om werk goed uit te voeren omwille van het werk zelf. Hierdoor ontwikkelen we vaardigheden die gericht zijn op het werk in plaats van op onszelf.'

¹ Richard Sennett in *De Ambachtsman, de mens als maker* p. 18 (J.M. Meulenhoff, 2016).

‘Voor activeren is papier prikken of komkommers plukken een begin maar voor de volgende stap geldt: Waar vind je leuk ambachtelijk werk als je geen vooropleiding of geschikt papiertje hebt (startkwalificatie) of als je de taal niet goed beheerst? Waar word je gewaardeerd en kan je aan je zelfvertrouwen werken?’ aldus oprichtster Lisette Magis. De werkplaatsen van Wij Zijn Rotterdam geven het antwoord op deze vragen

4. Doelstelling

De doelstelling van Stichting Wij Zijn Rotterdam (zoals ook beschreven in de statuten) luidt als volgt:

De Stichting Wij Zijn Rotterdam creëert werkgelegenheid, opleidingsmogelijkheden en sociale cohesie door middel van het creëren van werkplaatsen in wijken die extra aandacht kunnen gebruiken binnen de gemeente Rotterdam. Deze werkplaatsen worden opgezet volgens het leermeester-gezel principe.

De Stichting Wij Zijn Rotterdam ondersteunt het opzetten en draaiend houden van werkplaatsen in achterstandswijken. Dit doet zij door het bieden van kennis en kunde en het beschikbaar stellen van (start) kapitaal in de vorm van een lening of het doen van een noodzakelijke investering. De Stichting Wij Zijn Rotterdam zet tevens haar contacten en netwerk in om de werkplaatsen verder te helpen ontwikkelen als zelfstandige bedrijven die winstgevend zijn. De werkplaatsen dienen uiteindelijk zelfstandig te kunnen voortbestaan en financieel onafhankelijk te draaien. Dit laatste blijkt lastiger gezegd dan gedaan. De verdienmodellen van de werkplaatsen bestaan uit meerdere bronnen, zijn complex en fragiel.

Door het opzetten en draaiend houden van werkplaatsen streeft de Stichting WZR de volgende doelen na:

- a. terugkeer naar een betaalde baan voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt middels het werken in een werkplaats / winkel. De stichting bemiddelt tussen de verschillende partijen en haar projecten;
- b. betrokkenheid in de samenleving te creëren door een positieve sociale dynamiek op gang te brengen, het laten samenwerken van jong en oud, gehandicapten en middelbare scholieren, vluchtelingen en mensen met uitkering of bijstand;
- c. het verbeteren van het woonklimaat door met andere partijen in wijk / buurt projecten op te zetten voor kwetsbare groepen;
- d. scholing van basisschool kinderen en indirect hun ouders door lesprogramma's en workshops aan te bieden.

5. Realisatie van de doelstellingen

In 2015 is Stichting Wij Zijn Rotterdam gestart met de Bakkerswerkplaats (www.bakkerswerkplaats.nl) op de Sumatraweg in Rotterdam Zuid. Met dit eerste initiatief krijgen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans om in een pluriforme omgeving zinvol werk te doen waarmee ze weer vertrouwen verkrijgen en durven te solliciteren naar een baan. De Bakkerswerkplaats heeft in vijf jaar tijd zonder overheidssteun 25 mensen aan een betaalde baan heeft geholpen. Hierbij werken wij met zoveel mogelijk handjes in het deeg met soms wel met zes verschillende culturen.

In 2018 is de Bouwerswerkplaats gestart. De Bouwerswerkplaats leidt mensen in minimaal twee maanden op als bouwplaatshulp en helpt hen hiermee op weg naar een betaalde baan. We werken aan echte bouwprojecten voor een echte opdrachtgever. De leermeester begeleidt 6 tot 8 leerlingen en helpt hen 1 op 1 de vaardigheden in de bouw bij te brengen. Zo wordt al snel duidelijk waar kwaliteiten van leerlingen liggen en wat de voorkeur is van de leerling. Zodra iemand steady aanwezig is en heeft laten zien te kunnen werken dan koppelen we de personen aan een werkgever. De Bouwerswerkplaats heeft in anderhalf jaar al 15 mensen aan een baan geholpen met een gemiddelde opleidingstijd van 3 maanden.

6. Toekomstplannen 2020-2025

Stichting Wij Zijn Rotterdam begon met broodjes bakken en later met de renovatie van bouwprojecten. Voor de komende vijf jaren is onze intentie om slim te groeien, nog meer kansen te bieden aan nieuwe mensen en zo hun kansen op de arbeidsmarkt verder te vergroten. Vanaf de start van 2020 vraagt de Stichting gericht om sponsoring in geld en natura. Stichting Wij Zijn Rotterdam wil de komende jaren actief bouwen aan de *gemeenschap Wij Zijn Rotterdam* door nog meer aansluiting in de wijken te vinden. Zo kan nieuw talent ontsloten worden en kunnen onze gemeenschappen bloeien. Als de middelen het toelaten zal geïnvesteed worden in het openen van een derde werkplaats.

Stichting Wij Zijn Rotterdam wil de komende vijf jaar werken aan het verstevigen van en de relatie met de lokale gemeenschap en wijken door ontmoetingen in de werkplaatsen te stimuleren. Denk aan halfjaarlijkse bak- en bouw inspiratie evenementen. Zoals Erasmus al beweerde: "individuen moeten elkaar ontmoeten om tot een gemeenschap te komen".

7. Werving van inkomsten

De Stichting Wij Zijn Rotterdam werft gelden voor de opzet en het draaiend houden van de ambachtelijke werkplaatsen. Deze gelden worden gebruikt als (start)kapitaal voor de benodigde investeringen om een werkplaats te starten en te kunnen door ontwikkelen. Tevens wordt een deel van deze gelden gebruikt om de Stichting in stand te houden. Wij werken hierbij graag samen met uiteenlopende partners, fondsen, zorginstellingen, overheden, bedrijven en particulieren.

De stichting werft gelden door middel van: sponsoring, donaties, giften, filantropie, subsidies, bijdrage van activiteiten, fondsenwerving. De werving van geld gebeurt op een kleinschalige maar effectieve, directe manier zoals tijdens contacten met relaties, zowel privé als zakelijk.

De bestaande contacten met donateurs, organisaties en samenwerkingspartners worden actief onderhouden. Daarnaast werven wij nieuwe contacten/relaties en donateurs. Dit kan bijvoorbeeld middels brieven, telefonisch, het inzetten van multimedia en social media. Het voeren van acties voor het verkrijgen van financiële middelen.

Onderstaand noemen wij kort welke soorten bijdragen mogelijk zijn en waar de stichting Wij Zijn Rotterdam actief naar zoekt:

- Sponsoring. Dit betreft een zakelijke overeenkomst, gericht op profijt voor beide partijen, waarbij de ene partij (de sponsor) een persoon, instelling of evenement financieel en/of materieel ondersteunt en waarbij de andere partij (de gesponsorde) een nauw omschreven evenwaardige tegenprestatie biedt die de sponsor helpt bij het realiseren van diens doelstellingen. Het gaat hierbij om een zakelijke overeenkomst (sponsorcontract), prestatie en evenwaardige tegenprestatie, tweerichtingsverkeer.
- Donateurschap en giften. Dit betreft eenrichtingsverkeer. Geld geven aan een goed doel geeft een goed gevoel!
- Subsidies. Dit zijn financiële bijdragen van de overheid vaak bedoeld voor het mogelijk maken of in stand houden van bepaalde activiteiten en voorzieningen, onder bepaalde voorwaarden.
- Fondsenwerving. Hierbij gaat het om het actief werven van donaties, alle vormen van werving van aanvullende middelen.

De Stichting Wij Zijn Rotterdam heeft geen winstoogmerk. De opbrengsten die voortkomen uit de fondsenwervende activiteiten van de Stichting komen ten goede aan de doelstelling.

Fondsenwerving 2020

De uitbraak van het Coronavirus in Nederland heeft de productie van de Bakkerswerkplaats en Bouwerswerkplaats flink geraakt. Hierdoor is de productie en de omzet van de werkplaatsen fors teruggelopen. Om te voorkomen dat de werkplaatsen niet meer kunnen voortbestaan, is de

Stichting WZR in 2020 een aantal acties gestart voor de werving van fondsen, te weten:

- In maart 2020 is een crowdfunding actie via gofundme gestart (zie: <https://www.gofundme.com>)
- De Stichting WZR in 2020 vraagt momenteel structurele financiële ondersteuning aan bij onder andere het FondsDBL (<https://www.fondsdbl.nl>).

De Stichting zal ook verdere acties ondernemen om financiële bijdragen te verkrijgen.

8. Beheer en besteding van het vermogen

Het bestuur van de Stichting WZR bepaalt aan welke werkplaatsen geld wordt geleend of geschonken als investeringskapitaal. Met elk van de werkplaatsen wordt een overeenkomst op maat afgesloten waarin staat aangegeven op welke wijze eventuele leningen dienen te worden afgelost en met welk doel geld wordt verstrekt. De ondersteuning met financiële middelen van werkplaatsen dient bij te dragen aan het doel van de Stichting. Van de ontvangen gelden worden ook het administratiekantoor, de eventuele notariële kosten, als ook de bankkosten van de Stichting Wij Zijn Rotterdam betaald.

De Stichting Wij Zijn Rotterdam voert vanzelfsprekend een administratie waarin alle kosten en baten duidelijk en nauwkeurig zijn omschreven. Aan het einde van het boekjaar, dat van 1 januari tot 31 december loopt, sluit de penningmeester de boeken en maakt een onafhankelijk administratiekantoor de jaarstukken op.

De jaarstukken bestaan uit de winst- en verliesrekening, de jaarrekening, de balans, en een staat van baten en lasten over het betreffende boekjaar. In de jaarrekening staat de besteding van het vermogen van de Stichting verantwoord. De Raad van Toezicht beoordeelt en controleert de stukken en keurt de stukken goed middels een ondertekening en dechargeert de penningmeester.

Alle jaarrekeningen worden gepubliceerd op de website van de Stichting Wij Zijn Rotterdam, www.wijzijnrotterdam.com

De Stichting Wij Zijn Rotterdam heeft geen winstoogmerk. Volgens de statuten wordt het liquidatiesaldo bij een eventuele ontbinding besteedt overeenkomstig het doel van de Stichting.

9. Samenstelling bestuur en raad van toezicht

De stichting Wij Zijn Rotterdam bestaat uit een bestuur en een Raad van Toezicht.

Het bestuur van de stichting Wij Zijn Rotterdam bestaat uit ten minste 1 en maximaal 5 personen met inbegrip van de voorzitter van het bestuur. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, secretaris en penningmeester. Bestuurders worden benoemd voor onbepaalde tijd. Ieder kalenderjaar wordt tenminste één keer vergaderd.

Regelmatig op de agenda terugkerende onderwerpen zijn onder meer wervingsbeleid, wervingsresultaten en voortgang van begunstigde projecten (lees werkplaatsen) van de Stichting. Ook bespreekt het bestuur geregeld het eigen functioneren.

Bestuurders en Raad van Toezicht van de stichting zetten zich vrijwillig in. Zij ontvangen geen beloning voor bestuurstaken. Zij kunnen naast bestuurstaken ook operationele taken hebben. De samenstelling van het bestuur per 31 december 2019 ziet er als volgt uit:

1. Lisette Magis (Voorzitter)
Bevoegdheid : Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
2. Patrick van Thiel (secretaris)
Bevoegdheid : Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
3. Maarten Melis (penningmeester)

- Bevoegdheid : Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
4. Jan Paffen (algemeen bestuurslid)
Bevoegdheid : Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

De Raad van Toezicht is onafhankelijk en kan gevraagd en ongevraagd advies geven aan het Bestuur. Tevens ziet zij toe op een ordelijk en integer bestuur van de Stichting door het Bestuur. De Raad van Toezicht denkt mee over het beleid en de strategie van de Stichting en houdt eveneens toezicht op uitgaven de stichting. De samenstelling van de Raad van Toezicht is per 31 december 2019 als volgt:

1. Marianne Vennik (voorzitter)
2. Andrea Breebaart (penningmeester)
3. Vacature (secretaris)